

Птн, 23 Сен 2022 15:13

"Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества" Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества



От: СКИРО ПК и ПРО <631af529116140f8313978d0@forms-mailer.yaconnect.com>

Кому: sad_27_26@mail.ru

Был получен ваш ответ на форму "Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества".

Вам необходимо распечатать данные результаты опроса, заверить их подписью и печатью руководителя органа управления образованием администрации муниципального/городского округа. Информацию в формате PDF следует

направить на адрес электронной почты stav-spprm@mail.ru, указав в теме письма: «Мониторинг».

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):

Буденновский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МДОУ № 27 «Березка»

Полное наименование ОО (по уставу):

муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников № 27 «Березка» села Красный Октябрь Буденновского района»

Адрес ОО:

356826, Ставропольский край, Будённовский район, с.Красный Октябрь, ул. 50 лет Октября, 8.

Положение о реализации целевой модели наставничество::

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::
<https://berezka27.ucoz.ru/index/obrazovanie/0-46>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::

Да

Выберите критерии отбора наставников::

Прохождение соответствующего обучения, Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых::

Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков, Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет, Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку), Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Бубнова Татьяна Анатольевна воспитатель

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.), Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:
декабрь 2022

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:
sad_27_26@mail.ru

Это письмо содержит ответы на опрос, созданный пользователем Yandex Forms. Яндекс не несёт ответственности за содержание письма.

Заведующей МДОУ



П.В. Зубарева